

カジュアル面談/面接を効果的に行うためのAIツール

声で見極め、 採用をもっとスマートに。

新たな母集団の形成と、面接時間を削減。
最適な人材を”タイプよく”採用する時代へ


カジュメン
AIカジュアル面談サービス





声で見極め、採用をもっとスマートに。



Point 1

少ない面接回数で精度の
高いマッチングを実現

面接・面談時に聞きたい質問を設定。
候補者の回答音声进行分析し、書類だけではわからない特徴も自動解析。最適な人材か、AIが評価/スクリーニング。

Point 2

顔出し/書類不要（音声のみ）
応募者の負担を軽減

webリンクから応募者が音声回答するだけ。応募の手軽さから、就活・転職を検討する前の潜在層にもアプローチが可能に。

Point 3

自社独自の
採用データベースを構築

応募者の回答データがストック一覧化。自社に最適な人材がハイライトされ、採用選考をより効率化ができる。

質問を設定・発行したwebリンクを採用ホームページ(HP)上に掲載。
または応募者に共有し、応募者は音声で回答するのみ。

01

採用担当者



- ・面談/面接時に聞きたい質問を設定
- ・リンク発行、HP掲載/応募者に共有
- ・日程調整や事前準備は必要なし

02

応募者



- ・マイページにログイン
- ・質問ごとに音声で回答

03

採用担当者



- ・AIが回答内容をスコアリング
- ・結果を分析レポート/ハイライト
- ・候補者を一覧データ化

少ない面接回数、面接時間で高精度のマッチングが可能に。

応募者側



応募・選考がラク

- 応募書類を作成する必要なし
- 見た目で判断されない
- 選考をスキップできる可能性がある



いつでもどこでも可能

- ネット環境があれば、声のみ、顔出し不要のため、時間や場所の制限なく受けられる

人事側



マッチングの精度向上

- 書類では見えない音声解析（感情など）をAIが視覚化
- AIスコアで自社に最適な人材が一目でハイライト
- 面接官による採用可否のバラつきを是正しデータに基づく意思決定ができる



人事の採用工数が8割減*

- 同じ質問を繰り返さず面接の生産性UP、面接回数削減
- 日程調整・カジュアル面接がゼロに

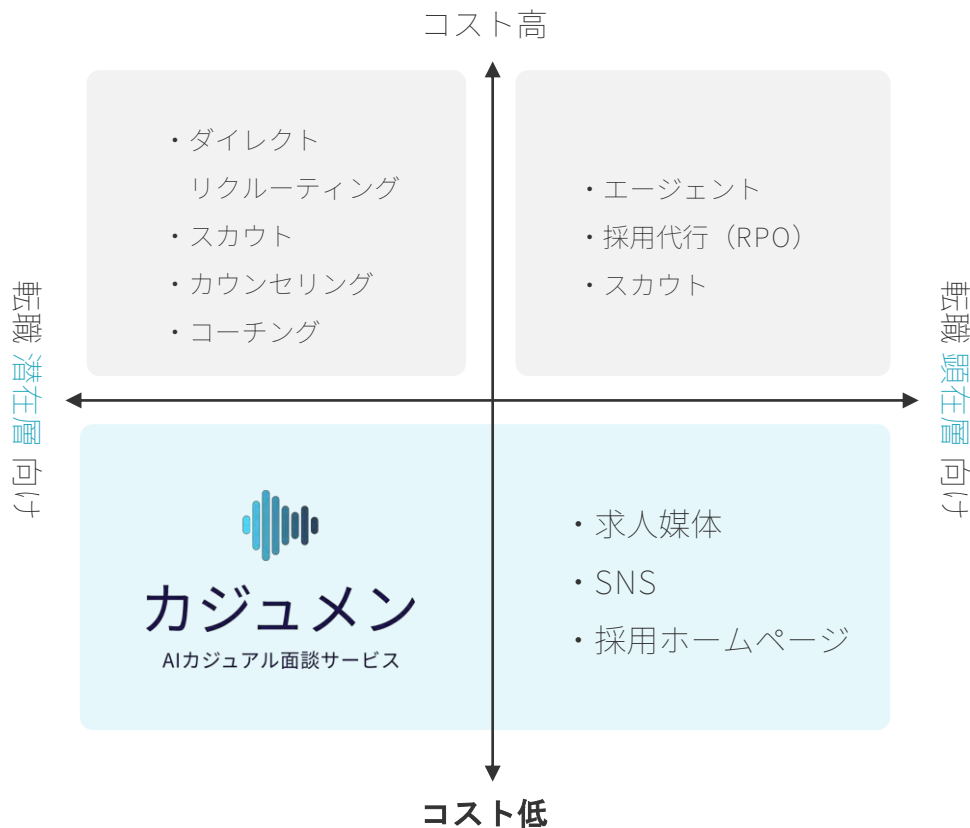
*当社比

既存の就活・転職サービスではリーチできない「応募前」の層に対して
就活・転職のきっかけを与える存在となる



「応募者のエピソード」を事前に把握 面接を通しての相互理解・自社アピールの時間を充実できる





POINT

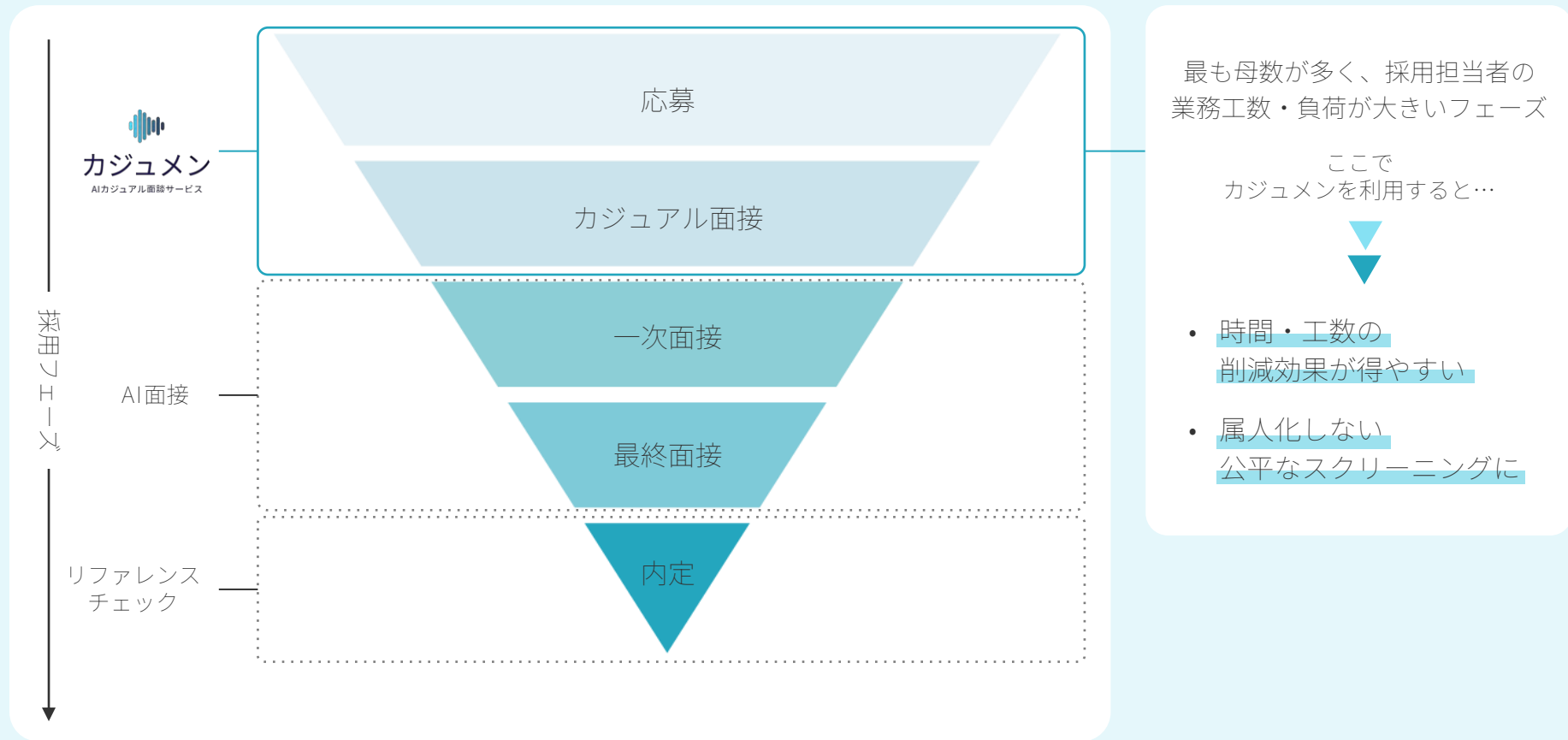


カジュメン

AIカジュアル面談サービス

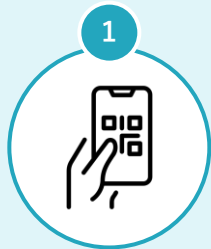
まだ就活・転職を本格検討していない
潜在層にもアプローチできるため狙える母数が大きくなる

また他の転職サービスよりも
費用を抑えられる





1



すぐに使える

「興味がある」程度のリファラルでもリンクを送って答えてもらうだけ！
収集したデータが自社の資産になる

2



既存の選考に組み込む

HPや採用集客サイトに掲載し
候補者が企業からの質問に音声で回答

3



面接なしで、解像度高く 候補者をスクリーニング

AIがスコアリング、スクリーニング
それを元に採用担当者が判断・評価



＼ 以下のものが、**カジュメン**で代用できます ＼

カジュアル面談



- ・対面の時間調整が不要
- ・採用担当者の負担を軽減

1、2次面接前後の 追加アンケート



- ・適性を事前に確認可能
- ・ミスマッチの早期発見

最終面接前の確認 入社前フォローなど



- ・自社採用の重視ポイントを事前に深堀り
- ・的確なフォローが可能に

カジュメンを使えば、少ない工数で
解像度の高い人選、的確な採用決定が可能に

初期費用は無料！月額定額コストで導入可能

※キャンペーン期間のみ（最低利用6ヶ月～）

初期費用

0円

+

月額

定額コスト

同じ人数を採用したら…

コスト・工数削減のシミュレーション

転職エージェント

20h (50名×20%×2h)

※応募人数×通過率×面接時間

約1,500~2,500万円

※転職者の年収の約30~50%

※500万人材/10名採用した場合

面談時間

コスト



カジュメン

AIカジュアル面談サービス

AIがスクリーニング

定額コストで運用が可能

※何名採用に繋がってもOK



カジュメンはより少ない工数・コストで
応募者のスクリーニングができる
その結果、採用効率化やコスト削減につながる

特許出願済

カジュアル面談/面接を効果的に行うためのAIツール

声で見極め、 採用をもっとスマートに。

新たな母集団の形成と、面接時間を削減。
最適な人材を”タイパよく”採用する時代へ


カジュメン
AIカジュアル面談サービス

