



いつでも・どこでも・わかりやすく・簡単に・効果的に

動画学習サービス

Wellness Eye Studyのご紹介

ソフトバンクグループの人事シェアード会社として 下記サービスをソフトバンクグループに提供

人事情報管理

- 入退社、契約期間
- 異動、昇給昇格
- 転籍出向 等



給与計算・管理

- 勤怠システム提供
- 給与計算、振込
- 法定調書、住民税更新



社会保険

- 保険料管理、年度更新
- 障害者、高齢者、外国人
調査票作成代行



福利厚生

- 福利厚生サービス提供
- 財形貯蓄、従業員持株会
- 団体生保、損保、共済保険



安全衛生

- **ウェルネスセンター運営**
- 健康診断手配
- 一般健康相談窓口
の運営



その他オペレーション

- 労務案件支援、法律相談
- 就業労働規則
管理改定運用



Wellness Eye シリーズは約900社の企業にサービス提供中

ストレスチェック



Wellness Eye

- 2014年サービス提供開始
- 約510社/44万ユーザ※
- 東京大学大学院医学系研究科との共同研究により開発。
個人ケアと組織改善の両方に役立つ設問構成

ハラスメントリスク調査



Wellness Eye Plus

- 2020年サービス提供開始
- 約100社/4万ユーザ※
- ハラスメントの実態調査と将来のパワハラ発生リスクを算出するサーベイ

動画学習サービス



Wellness Eye Study

- 2020年サービス提供開始
- 約300社/26万ユーザ※
- 企業関心の高い5領域※②の動画が手軽に学べるeラーニングコンテンツ

実績：約300社/26万人 ※2025年2月時点
ソフトバンクグループに加え、
大手企業を含むグループ外企業様への導入拡大中

グループ外 導入実績（一部抜粋）

ソニーグループ（管理職のみ対象）

日本ハム（株）

（株）ヤクルト本社

三菱マテリアル（株）

鹿島建設（株）

アルフレッサホールディングス（株）

（株）スクウェア・エニックス

学校法人東洋大学

社員教育の徹底が、企業責任として必要とされている現状

- ・ 5領域※における**問題増加への対応**
- ・ 多様な価値観、働き方に対応した**マネジメント見直しの必要性**
- ・ 健康経営や職場改善を推進し、**働きやすさ&社員パフォーマンス向上**

※「メンタルヘルス」「ハラスメント対策」「ヘルスケア」
「コンプライアンス・情報セキュリティ」「ビジネスマナー」

課題やハードルがあり、研修等の取り組みが進まないケースも

- ・ **集合研修実施の難しさ**（コストをかけられない、業務調整が難しい）
- ・ **学習環境の違い**（多様な勤務環境、勤務形態を考慮する必要がある）
- ・ **人事部門の負荷**（準備に大きなパワーがかかる、ノウハウ不足）

社員研修・学習の悩みを解消し、
仕事で活かせるものを作るというコンセプトで、誕生したサービスです

今までの学習課題を改善したサービスを実現

特徴 1

手軽に学べる

- ・ 5～10分程度の動画で学習
- ・ PC/スマートフォン等場所や時間を問わず視聴可能



特徴 2

仕事に役立つ

- ・ 現場でよく起こるケースを題材にポイントを解説
- ・ すぐに実践できる学びを提供



特徴 3

低コスト

- ・ 集合研修に比べ、会場費や講師代、参加者交通費等をカット



特徴 4

課題に合わせて選択

- ・ 多くの動画から自社課題に合わせ選択可能（最低購入5本）
- ・ 必要に応じて本数追加も可能



特徴 5

導入が簡単

- ・ URLにアクセスし視聴するため、各社での特別な準備は不要



メンタルヘルス・ハラスメント対策等を中心に全5ジャンル・100本以上

メンタルヘルス 全31本

(コンテンツ例)

- セルフケアの基本 ～報告・相談のパワーを活かす～
- ラインケアの基本～部下の変化に気づく～

ハラスメント対策 全32本

(コンテンツ例)

- ハラスメントがもたらす影響
- パワーハラスメントと指導の違い

ヘルスケア 全14本

(コンテンツ例)

- お酒と正しく付き合おう ～アルコールと健康の関係性～
- 健康経営を知ろう ～活力あふれる人生100年時代のために～

コンプライアンス 情報セキュリティ 全11本

(コンテンツ例)

- コンプライアンスとは
- 個人情報の取得・管理・利用

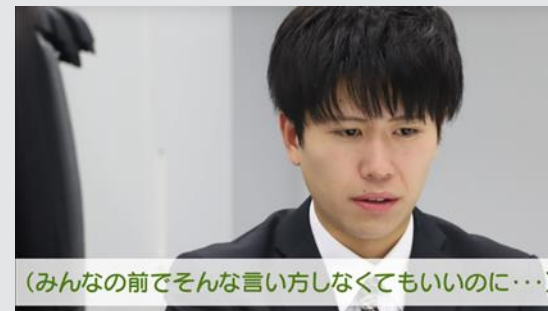
ビジネスマナー 全16本

(コンテンツ例)

- ビジネスマナーの重要性と心構え
- 信頼されるビジネスマナーのポイント ～言葉づかい「相手に配慮した話し方」～

① 良くないコミュニケーション例

職場でよく起こる問題場면을視聴



② 解説でポイントを学習

視聴した場面の気を付けるポイントを理解する



③ 理想的なコミュニケーション例

日々の仕事を円滑に進める上でのポイント、
注意点を確認する



※通信データ量削減と、コンテンツ内容の理解度向上のため、静止画にナレーションを付けております
※学習の目的・狙いの違いにより上記以外の構成のコンテンツもあります

様々な用途に合わせて活用いただけます



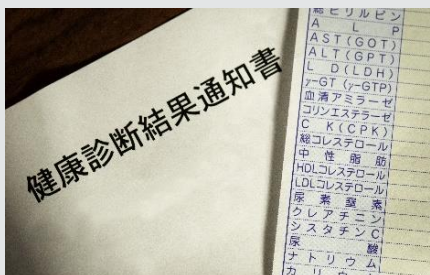
e-Learning

- e-Learning形式で時間や場所を選ばず、手軽に学習いただけます。
- 学習効果UPのため、テストやアンケートを追加することも可能です。



集合研修・オンライン研修

- メンタルヘルス・ハラスメント対策研修、階層別研修等の題材として、動画をご利用いただけます。
- ※メンタルヘルス、ハラスメント研修の委託についてもお相談ください。



施策に合わせた発信

- 各種人事施策に合わせた発信&活用により、施策の理解度を高めます。
(例：コンプライアンス強化月間、健康経営宣言の発信、禁煙施策など)

貴社のご要望に合わせて視聴パターンをお選びいただけます

動画選択

導入負担をかけたくない場合にオススメ

パターン 1
動画URLを提供
【申込後約1週間で納品】

動画毎にURLを発行
(弊社)
※受講歴管理なし

動画URLを
社員にメールや
イントラネットで共有
(貴社)

受講履歴も管理したい場合にオススメ

パターン 2
視聴システムを提供
【申込後約1か月で納品】
※メールアドレスが必要

視聴システムにアップ
(弊社)
※受講歴管理あり

視聴システムの
URL・IDを
メールで連絡
(弊社)

自社で視聴システムがある場合にオススメ

パターン 3
動画データを提供
【申込後約1週間で納品】
※契約終了時に廃棄証明をご提出いただけます

動画データをお渡し
(弊社→貴社)
※MP4形式

自社環境にアップ
(貴社)
※イントラネット、LMS
(ラーニング・マネジメント・システム) 等

視聴方法を
社員に共有
(貴社)

2種類のプランをご用意しております

見放題プラン

- 年間契約（1年ごとに更新）
- 領域ごとの見放題も選択可能
- 提供方法は3パターン
- テスト問題もセットで無償提供

1本単位プラン

- 年間契約（1年ごとに更新）
- 最低契約本数：5本～
- 提供方法は3パターン
- テスト問題はオプション提供
- 利用期間中の動画追加も可

※「見放題プラン」をご利用の場合、お申込みいただいている領域で新しく動画が追加になりましたら、ご連絡いたします。
ただし、ご利用期間が残り1か月未満の場合は、新動画追加のご案内は差し上げておりませんので、ご了承ください。

料金については以下へお問い合わせください。

SBアットワーク株式会社

〒105-7529
東京都港区海岸一丁目7番1号 東京ポートシティ
竹芝オフィスタワー28F



TEL

03-6854-2613



E-MAIL

WE@aw.softbank.co.jp



WEB

<http://www.softbankatwork.co.jp/>