



いつでも・どこでも・わかりやすく・簡単に・効果的に

ストレスチェックサービス
Wellness Eyeのご紹介

ソフトバンクグループの人事シェアード会社として 下記サービスをソフトバンクグループに提供

人事情報管理

- 入退社、契約期間
- 異動、昇給昇格
- 転籍出向 等



給与計算・管理

- 勤怠システム提供
- 給与計算、振込
- 法定調書、住民税更新



社会保険

- 保険料管理、年度更新
- 障害者、高齢者、外国人
調査票作成代行



福利厚生

- 福利厚生サービス提供
- 財形貯蓄、従業員持株会
- 団体生保、損保、共済保険



安全衛生

- **ウェルネスセンター運営**
- 健康診断手配
- 一般健康相談窓口
の運営



その他オペレーション

- 労務案件支援、法律相談
- 就業労働規則
管理改定運用



Wellness Eye シリーズは約900社の企業にサービス提供中

ストレスチェック



Wellness Eye

- 2014年サービス提供開始
- 約510社/44万ユーザ※
- 東京大学大学院医学系研究科との共同研究により開発。
個人ケアと組織改善の両方に役立つ設問構成

ハラスメントリスク調査



Wellness Eye Plus

- 2020年サービス提供開始
- 約100社/4万ユーザ※
- ハラスメントの実態調査と将来のパワハラ発生リスクを算出するサーベイ

動画学習サービス



Wellness Eye Study

- 2020年サービス提供開始
- 約300社/26万ユーザ※
- 企業関心の高い5領域※②の動画が手軽に学べるeラーニングコンテンツ

SBグループのストレスチェック実施ノウハウ

×

東京大学 大学院医学系研究科 〈川上憲人教授〉との共同研究

- 精神保健分野の研究に約40年間取り組んでいる
「職場のメンタルヘルス」研究の第一人者
- 厚生労働省「ストレスチェック項目等に関する専門検討会」参画



今までの運用の悩みを解消し、「個人ケア」、「組織改善」に
本当に役立つものを作るというコンセプトで、誕生したサービスです

ストレスチェック制度の趣旨に沿って 職場改善をより効果的に行うための調査票

職業性ストレス簡易調査票（57問）

労働者のストレス
要因・反応などの測定

➡組織の状態が十分掴めない

ストレス要因・反応測定に
必要な**35項目**を利用
※厚労省推奨23項目(簡略版)完全網羅

新職業性ストレス簡易調査票（120問）

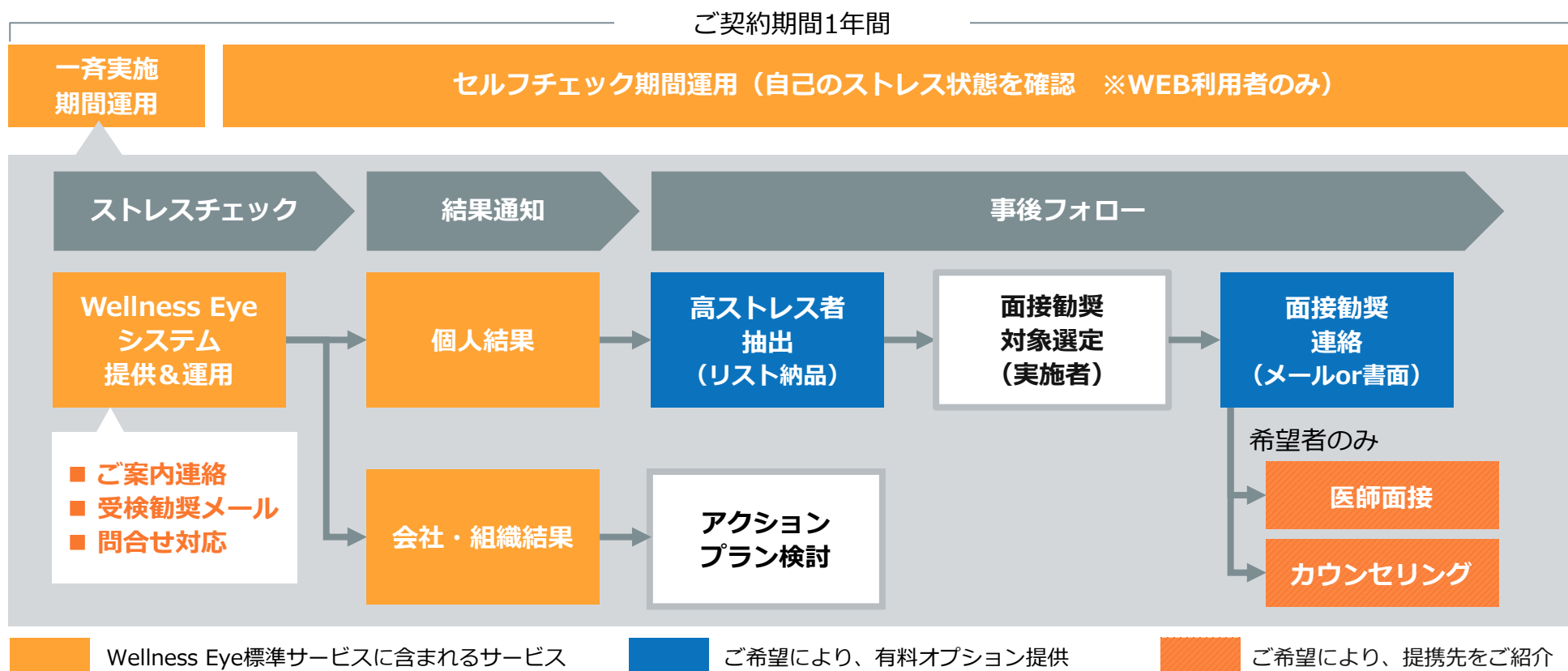
事業部や部署での評価を
主目的として項目追加

➡設問が多く受検に時間がかかる

組織状態や、職場環境が与える影響
労働者の仕事へのポジティブな関わりを
測定できる**22項目**を利用

法定要件を満たし、両方の懸念点を解消した問題構成
(職業性ストレス簡易調査票35問+新職業性ストレス簡易調査22問)を
東京大学大学院医学系研究科 (川上教授)との共同研究により実現。

一斉実施（年1回）の運用サポートに加え、 日々のセルフチェックにもご活用いただけます



実績：約510社/44万人 ※2025年2月時点

ソフトバンクグループに加え、
大手企業を含むグループ外企業様への導入拡大中

グループ外 導入実績（一部抜粋）

SGホールディングスグループ	対象： 約61,000人
ファーストリテイリンググループ	対象： 約28,000人
コマツ	対象： 約23,000人
キリングroup	対象： 約11,000人
東京地下鉄（株）	対象： 約10,000人
大丸松坂屋百貨店グループ	対象： 約 7,500人
住友商事（株）	対象： 約 4,000人
トリンプ・インターナショナル・ジャパン（株）	対象： 約 3,000人

Wellness Eye

[TOPに戻る](#)
[パスワード変更](#)
[よくある質問](#)
[操作マニュアル](#)
[ログアウト](#)

最近1か月間のあなたの状態について

	ほとんど なかった	ときどき あった	しばしば あった	ほとんど いつもあった
Q.1 ひどく疲れた	☐	☐	☐	☐
Q.2 へとへとだ	☐	☐	☐	☐
Q.3 だるい	☐	☐	☐	☐
Q.4 気がはりつめている	☐	☐	☐	☐
Q.5 不安だ	☐	☐	☐	☐

1 / 3 ページ

[もどる](#)
[中断](#)
[次へ](#)

※PC／タブレットでの回答画面

※メールアドレスがない社員もWEBでの実施が可能

Wellness Eye

[動画教材](#)
[TOPに戻る](#)
[パスワード変更](#)
[操作マニュアル](#)
[よくある質問](#)
[ログアウト](#)

Q.1 最近1か月間のあなたの状態について
ひどく疲れた

[ほとんどなかった](#)

[ときどきあった](#)

[しばしばあった](#)

[ほとんどいつもあった](#)

[もどる](#)
[中断](#)

1 / 57 問

※スマートフォンでの回答画面

個人診断結果



ストレス状態（A～E）をわかりやすく表示

東京大学（川上教授）と共同研究を行った、独自ロジックにより
詳細なアドバイスを表示セルフケアにも有効

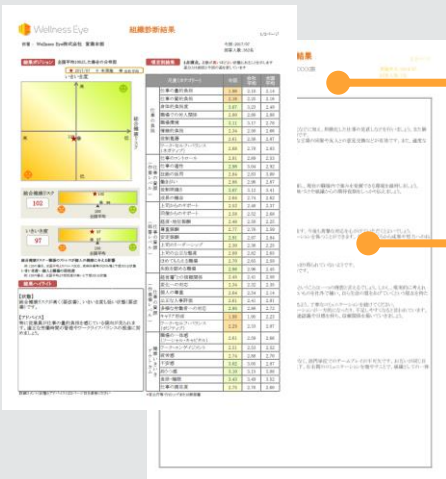
※WEB実施時のサンプルです

管理者画面より回答結果一覧データもダウンロード可能

社員ID	氏名	(合計点数)	ストレス反応	ストレス状態	高ストレス者	ストレス反応	ストレス要因										影響要因									
							健康	不安	抑うつ	食欲・睡眠	仕事	仕事	身体	仕事	技術	職場	人間	仕事	上司	同僚	仕事	生活	生活	生活	生活	生活
1000001	山田 太郎	29	30	14	16	—	B	2	2.67	2.33	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1000002	鈴木 良子	33	26	12	14	—	B	3	2.33	3	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1000003	田中 一郎	15	24	11	13	●	E	1.33	1.67	1	1.5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1000004	木村 次郎	22	27	12	15	●	D	1.67	1.67	2	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1000005	高橋 三郎	11	18	8	10	●	E	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1000006	中村 正	33	23	12	11	—	B	2.33	3	3	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1000007	鈴木 一郎	31	29	12	17	—	B	2.67	2.67	2.67	3.5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1000008	佐々木 和子	25	34	16	18	—	D	1.33	1.67	2.67	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

※上図は高ストレス者リストのサンプルになります

組織診断結果



「総合健康リスク」「いきいき度」「各尺度ごとの素点（会社・全国平均と比較）」により組織ごとの課題把握に有効

詳細アドバイスも表示され（気づきや改善アドバイス）現状理解・改善アクション検討に有効

全組織分(貴社最低集計人数を上回る組織)の結果を、基本料金内で納品 ※5階層まで組織を設定可能

各組織毎のレポートに加え、「組織の一覧データ」もご提供

会社コード	会社名	会社/ 組織	集計項目	Lv	Lv1	Lv2	Lv3	Lv4	Lv5	対象者数	回答者数	受検率	高ストレス者		高ストレス者②		高ストレス者③		A		B		C		D		E	
													高ストレス者A	高ストレス者割合	高ストレス者B	割合	高ストレス者C	割合	高ストレス者D	割合	高ストレス者E	割合	高ストレス者F	割合	高ストレス者G	割合	高ストレス者H	割合
													高ストレス者A	高ストレス者割合	高ストレス者B	割合	高ストレス者C	割合	高ストレス者D	割合	高ストレス者E	割合	高ストレス者F	割合	高ストレス者G	割合	高ストレス者H	割合
ストレス状態(A~E)																												
総合結果																												
仕事の負担																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												
ワークセーフティバランス(ネガティブ)																												

会社診断結果



「総合健康リスク」「いきいき度」
「各尺度ごとの素点（全国平均と比較）」の経年変化を表示

「属性の一覧データ」もご提供

会社名	区分1	区分2	集計項目	対象者数	回答者数	受検率	総合結果										
							Type	総合健康 リスク	いきい き度	仕事の 意欲的 負担	仕事の 質的負担	身体的 負担度	職場での 対人関係	仕事の負担			
														職場環境	情緒的 負担	役割葛 藤	ワーク セルフ パシ ンゲン （ネガ ティブ）
▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼
WellnessEye株式会社	性別	男性	今回	786	767	97.58%	Type4	107	82	2.58	2.83	2.88	2.42	2.75	2.00	3.13	2.88
WellnessEye株式会社	性別	男性	前回	751	740	98.54%	Type2	98	82	2.50	2.25	3.00	2.67	2.25	2.88	2.75	3.13
WellnessEye株式会社	-	-	前回差異	35	27	(0.01)		9	0	0.08	0.58	-0.12	-0.25	0.50	-0.88	0.38	-0.25
WellnessEye株式会社	性別	女性	今回	512	511	99.80%	Type2	92	94	2.50	2.67	2.63	2.38	2.88	2.50	2.75	2.63
WellnessEye株式会社	性別	女性	前回	523	510	97.51%	Type1	87	112	2.89	2.78	2.83	2.50	2.33	2.67	2.83	2.50
WellnessEye株式会社	-	-	前回差異	(11)	1	0.02		5	-18	-0.39	-0.11	-0.20	-0.12	0.55	-0.17	-0.08	0.13
WellnessEye株式会社	年代	<29	今回	260	256	98.46%	Type4	128	54	2.25	3.00	2.25	2.25	3.75	1.50	2.50	3.00
WellnessEye株式会社	年代	<29	前回	255	250	98.04%	Type3	142	191	1.33	2.67	3.00	2.33	1.00	4.00	4.00	4.00
WellnessEye株式会社	-	-	前回差異	5	6	0.00		-14	-137	0.92	0.33	-0.75	-0.08	2.75	-2.50	-1.50	-1.00

会社名	区分1	区分2	集計項目	対象者数	回答者数	受検率	Type	総合結果		仕事の負担							
								総合健康リスク	いきいき度	仕事の意欲的負担	仕事の質的負担	身体的負担度	職場での対人関係	職場環境	情緒的負担	役割葛藤	ワーク・セーフティ・意識（ネガティブ）
WellnessEye株式会社	属性1	嘱託社員	今回	254	252	99.21%	Type2	78	74	3.11	2.78	3.00	2.78	3.33	1.67	2.67	3.00
WellnessEye株式会社	属性1	嘱託社員	前回	248	245	98.79%	Type2	83	99	3.44	2.78	2.67	2.33	1.67	3.00	3.00	1.67
WellnessEye株式会社	-	-	前回差異	6	7	0.00		-5	-25	-0.33	0.00	0.33	0.45	1.66	-1.33	-0.33	1.33
WellnessEye株式会社	属性1	契約社員	今回	319	317	99.37%	Type2	99	99	2.22	2.44	2.33	2.11	2.33	3.33	2.67	2.33
WellnessEye株式会社	属性1	契約社員	前回	316	313	99.05%	Type2	78	49	2.78	2.44	3.00	2.33	2.00	3.33	3.00	3.67
WellnessEye株式会社	-	-	前回差異	3	4	0.00		21	50	-0.56	0.00	-0.67	-0.22	0.33	0.00	-0.33	-1.34
WellnessEye株式会社	属性1	正社員	今回	380	378	99.47%	Type4	105	91	2.50	3.08	2.75	2.50	3.00	2.00	2.50	2.75
WellnessEye株式会社	属性1	正社員	前回	383	380	99.22%	Type4	135	91	1.67	2.67	3.50	2.50	2.00	4.00	3.50	3.00
WellnessEye株式会社	-	-	前回差異	(3)	(2)	0.00		-30	0	0.83	0.41	-0.75	0.00	1.00	-2.00	-1.00	-0.25

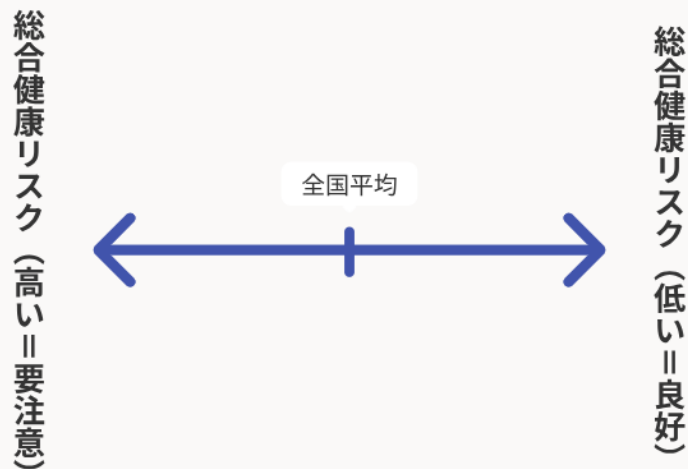
※事前に設定いただいた任意の属性に基づき集計致します

総合健康リスクだけでなく組織の「いきいき度＊」を数値化

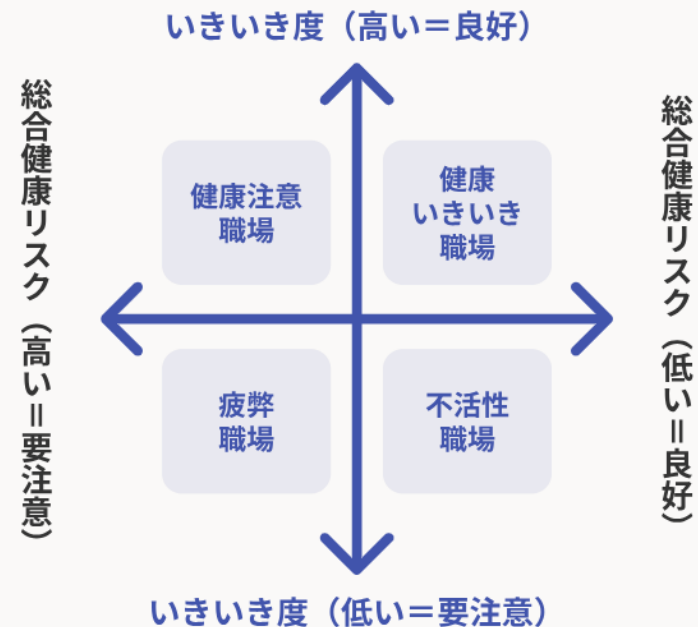
＊「いきいき度」は「ワーク・エンゲージメント」と「職場の一体感」から導く当社独自の指標です

会社・組織の状態を立体的に捉えることが可能

職業性ストレス簡易調査票 57問



Wellness Eye 57問



ご要望に応じて別途お見積もりさせていただきます

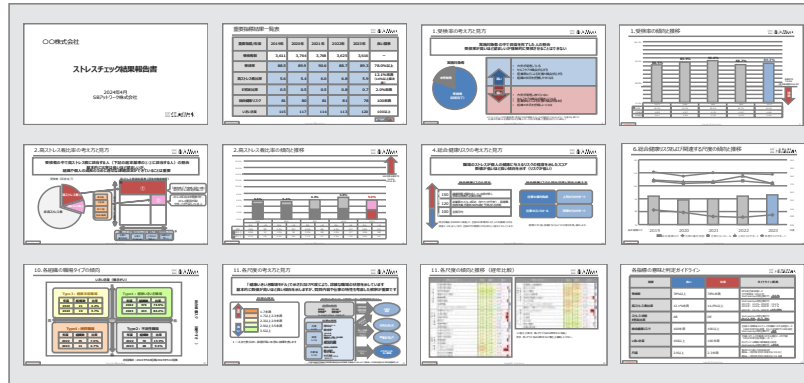
費用内訳	内容
■ 紙対応費	■ WEB上ではなく紙（マークシート）方式でチェックいただく場合の費用です。 ■ 回答内容をデータ化し、システムに反映いたします。 個人結果レポートは紙ベースで個別に封入のうえ貴社にご納品致します。
■ 追加設問費	■ 標準設問以外に、貴社のご希望に応じて設問を追加いただけます。 ■ 回答方法は4択・複数選択・フリーコメントが利用可能です。 <注>追加設問の結果は、組織診断結果等のレポートには反映されません。 ■ CSVまたはExcelの一覧データとしてご納品いたします。
■ 高ストレス者対応	■ 個人結果判定および各項目の数値から高ストレス者を選定しリストを作成いたします。 ■ 面接勧奨対象者と選定された方への面接案内文を作成し、面接案内をメールにてご送付いたします。 (メール配信対象者のみ) ・ 高ストレス者の選定基準については、貴社とご相談の上決定いたします。 ・ 高ストレス者リストを貴社産業医様に確認いただき、面接勧奨対象者を選定いただきます。 ・ 貴社とご相談の上、ご要望に応じた内容で文案を作成いたします。
■ 結果報告資料作成 &報告会実施	■ 受検率、高ストレス者、総合健康リスク、いきいき度、尺度等を資料にまとめご報告いたします。 ■ ストレスチェック結果報告書の資料作成のみ、もしくは結果報告会のみ実施することも可能です。
■ 経年比較の追加	■ 「組織診断結果」「組織属性一覧」に前回結果と今回との差分データを追加いたします。
■ 個人別メッセージ	■ ログイン後のTOPページに、個人別のメッセージを表示いたします。

その他サービス ストレスチェック実施後のサポートサービス（報告会・研修） SB AtWork

結果報告資料の作成&報告会実施（※有料オプション）

SB AtWork

組織結果・会社結果の解説に加え、様々な観点から
比較分析を実施し、結果活用方法をご提案



Copyright © SB AtWork Corp. 22

結果報告会・結果報告書

- 経営層、人事部、各拠点、各部門向けにストレスチェックの結果報告会を開催いたします。
- 人事、部門長に代わり、結果に関する詳細なご報告や、職場改善に関する意見交換を行うことが可能です。

ガイダンス例

ラインケア ※ストレスチェック結果フィードバックあり

項目	内容
目的	組織診断結果を活かした職場改善方法の基本を理解し実践する準備を行う
形式	スクール形式(個人ワーク)
所要時間	90分 or 120分



Q：クイズ形式
G：講義形式
SW：セルフワーク形式

PW：ピアワーク形式
GW：グループワーク形式

プログラム	時間	主な内容
導入セッション	5分	・主催者の挨拶 ・講師紹介/プログラム紹介
Wellness Eye のコンセプトと測定領域	5分	・健康いいき職場モデルについて (G) ・測定領域と説明内容について (G)
総合評価指標と 大まかな見方	10分	・総合健康リスクの考え方と見方 (Q) ・職場環境37尺度の考え方と見方 (G) ・診断結果とその内容 (G) ・アドバイスメントの見方 (G)
組織診断結果の活かし方と 解釈の仕方	15分	・結果の受け止め方・活かし方 (G) ・結果の解釈の仕方 (SW&G) ※4つの職場タイプを例に
メンタルヘルスの意義	10分	・メンタルヘルスに関連する環境の理解 (Q) ・労働者のストレスの状況や労災認定状況など ・メンタルヘルスに関する法律・制度の理解 (Q) ・心の健康づくり方針やストレスチェック制度、自己保護意識など
管理監督者の役割	10分	・4つのケアラインアップ (G) ・安全配慮義務 (G) ※労災認定基準 (Q) ※過去の判例の共有含む ・アドバイザーの役割 (G)
ストレスとメンタルヘルスに関する基礎	10分 ～ 15分	・メンタルヘルス/メンタルヘルス不調の定義 (G) ・ストレスの定義 (G) ・職業性ストレスモデルと自己分析 (SW) ・ストレスと生産性の関係 (SW) ・心の健康状態に対する正しい態度 (G)
職場環境の把握と改善	10分 ～ 20分	・ストレスの原因となる職場環境 (SW&G) ・健康いいき職場とは (SW&G) ・仕事の要求度—コントロールモデル (G) ・職場環境の改善ポイント (G) ・職場改善の基本ステップ/職場環境の把握方法 (G) ・職場環境の改善例 (SW&G)
相談対応の基本	10分 ～ 20分	・相談対応の基本ステップ (G) ・各々のポイント (SW&G) ・声かけのポイント (G) ・相談の方法 (G) ・社内内外資源との連携方法 (G)
完了セッション	5分	・全体の振り返りとまとめ (G)

ガイダンス・研修サービス

- 課題や対象者に合わせたガイダンス・研修をご提案いたします。
- 組織長向けには組織結果の見方、ラインケア、組織改善アクション案の作成などを説明します。
- 全社員向けにはストレスとの付き合い方、セルフケア研修などを実施いたします。

Wellness Eye + 健康意識調査

費用内訳	内容
■ 健康意識調査設問設定 (基本項目)	- 健康意識調査の設問を設定します Wellness Eye57問 + 健康意識調査 基本項目11問 - 基本項目の回答者平均値を提供します※
■ 健康意識調査設問設定 (基本項目 + 任意追加項目)	- 健康意識調査の設問を設定します Wellness Eye57問 + 健康意識調査 全項目21問 - 任意追加設問は1問ごとに追加有無が選択可能です - オリジナル設問を追加する場合は別途御見積り - 基本項目、任意追加項目の回答者平均値を提供します※
■ レポート作成	項目ごとのレポートを作成いたします (設問や分析カテゴリにより変動)

※インターネット調査(9,450名) + 弊社サービス利用企業をもとにした平均値となります

料金については以下へお問い合わせください。

SBアットワーク株式会社

〒105-7529
東京都港区海岸一丁目7番1号 東京ポートシティ
竹芝オフィスタワー28F



TEL

03-6854-2613



E-MAIL

WE@aw.softbank.co.jp



WEB

<http://www.softbankatwork.co.jp/>